**職 務 経 歴 書**

20\*\*年\*\*月\*\*日現在

氏名　○○ ○○

**■職務経歴概要**

専門学校を卒業後、クラウドシステム開発会社に入社し、営業支援システムやパブリッククラウドシステム開発に携わってまいりました。

システムエンジニアとしては開発だけでなくテストも担当しています。また3年目からはプロジェクトリーダーとしての進捗管理も担当しています。

担当しました。

2 社目では自動車業界向け業務システムの開発を担当し、プロジェクトマネージャーとして、品質管理、進捗管理業に従事してきました

**年収を上げる職務経歴概要作成のポイント：重要なポイントを短くまとめる**

職務経歴概要は一読しただけで、これまでの経歴が分かるようにまとめることがポイントです。何度も読み直して、余分な文章をそぎ落とした内容にしましょう。

**■職務経歴詳細**

**株式会社〇〇〇（20\*\*年\*\*月～20\*\*年\*\*月）**

事業内容：業務システム開発、受託開発

従業員数：\*\*\*\*名　　資本金：\*\*\*\*万円

担当期間：20\*\*年\*\*月　～　現在（\*年\*\*ヶ月）

【職務内容】

自動者業界向け業務システム開発プロジェクトにて、受注～売上げ管理まで行うWEBシステムの改善・保守を担当。サブシステムは受注、在庫、発注等に分かれており、受注システムではプロジェクトリーダーとしての業務も担当。管理項目はコスト、工程、進捗、品質。開発環境はLinux、Apache、MySQL、PHP。プロジェクト全体の要員は70名。担当チームは30名規模。

【担当業務】

基本設計：機能設計、画面設計業務

詳細設計：在庫管理DBのファイル設計業務

提案書作成： 工数見積り、システム構成図作成

要件定義：仕様決めの会議にて議事録を作成。業務フロー図作成。

**株式会社〇〇〇（20\*\*年\*\*月～20\*\*年\*\*月）**

事業内容：アプリケーション受託開発、クラウドシステム開発

従業員数：\*\*\*\*名　　資本金：\*\*\*\*万円

期間：20\*\*年\*\*月　～　20\*\*年\*\*月（\*年\*\*ヶ月）

【職務内容】

業務システム(グループウェア) の保守プロジェクトを担当。

顧客情報を管理(更新)、スケジューリングシステムの追加開発。メンバーとして詳細設計以降を担当。開発環境はWindows、Java、Oracle8i、PL/SQL。プロジェクト全体の要員は120名。担当チームは5名体制。

【担当業務】

・課題対応、テスト、要件整理、設定変更

・組織改正対応、運用ドキュメント作成/修正等

■**これまでの経験・技術・知識**

・　Java、Swift、JavaScriptによるWebアプリの開発

・　SQLDB設計

・　20名規模のチームでのプロジェクトリーダー経験

・　クラウドシステム開発の業務知識

■**テクニカルスキル**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| スキル | 経験期間 | 操作レベル |
| OS | Linux（RedHat） | \*年\*ヶ月 | インストール可能 |
| Windows2003 | \*年\*ヶ月 | インストール可能 |
| Windows2000 | \*年\*ヶ月 | インストール・環境構築可能 |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 言語 | Javascript | \*年\*ヶ月 | プログラミング可能 |
| HTML | \*年\*ヶ月 | タグ打ち可能 |
| Java | \*年\*ヶ月 | コード作成、指導可能 |
| JSP | \*年\*ヶ月 | プログラミング可能 |
| VB | \*年\*ヶ月 | プログラミング可能 |
| VB.NET | \*年\*ヶ月 | プログラミング可能 |
| Shell | \*年\*ヶ月 | 処理の自動化可能 |
| PHP | \*年\*ヶ月 | プログラミング可能 |
|  |  |  |
| フレームワーク | Struts | \*年\*ヶ月 |  |
| NET Framework | \*年\*ヶ月 |  |
|  |  |  |
| DB | PostgreSQL | \*年\*ヶ月 | テーブル作成可能 |
| SQLServer2005 | \*年\*ヶ月 | テーブル作成が可能 |
|  |  |  |
| その他 | Apache | \*年\*ヶ月 | キャパシティ管理可能 |
|  |  |  |

**年収を上げるテクニカルスキル作成のポイント：実務経験があるスキルは全て記載する**

WEBエンジニア・プログラマーとしての転職ではどのようなテクニカルスキルを持っているのか、ということが選考において非常に重要です。経験期間と操作レベルはできるだけ具体的に書いておきましょう。またテクニカルスキルは多く書いていた方が、企業側のニーズに当てはまる確率も高くなります。ある程度操作に自信があれば1年未満の経験も記載しておくことをおすすめします。

■取得資格

20\*\*年\*\*月　　基本情報処理技術者

20\*\*年\*\*月　　応用情報技術者

**■自己PR**

私はメンバーとしてエンジニア業務に従事している時期から、常に全体の進捗を考えて業務に取り組んで参りました。その結果として作業の優先度をつけることができるだけでなく、同期の中ではいち早くリーダーとして活躍の機会をいただくことができました。

また営業支援システムのリニューアルに携わった際は、各部署としっかりとコミュニケーションをとりながら、改良のポイントを明確にしてシステムを構築しました。

その結果、1年間で顧客満足度を昨年から80％から85％まで高めることができました。チームリーダーとして各部署の調整とマネジメントに徹したことでチーム外の社員からも協力を得ることができました。チームで課題をクリアする経験をしたことで、問題解決力が向上したと自負しております。

**年収を上げる自己PRのポイント：数字を使って説得力を持たせる**

自己PR作成の際は、数字を使って説得力を持たせましょう。具体的な成果や強みを数字でまとめておけば、企業側は年収査定の参考にすることもできるからです。

特に業務改善やマネジメント経験は数字で実績をアピールした方が、採用担当者の印象にも残りやすくなります。年収を上げるためにも自己PRは積極的に数字を使って作成しましょう。